



PROFESSIONNALISER LES ARBITRES DU FOOTBALL D'ÉLITE



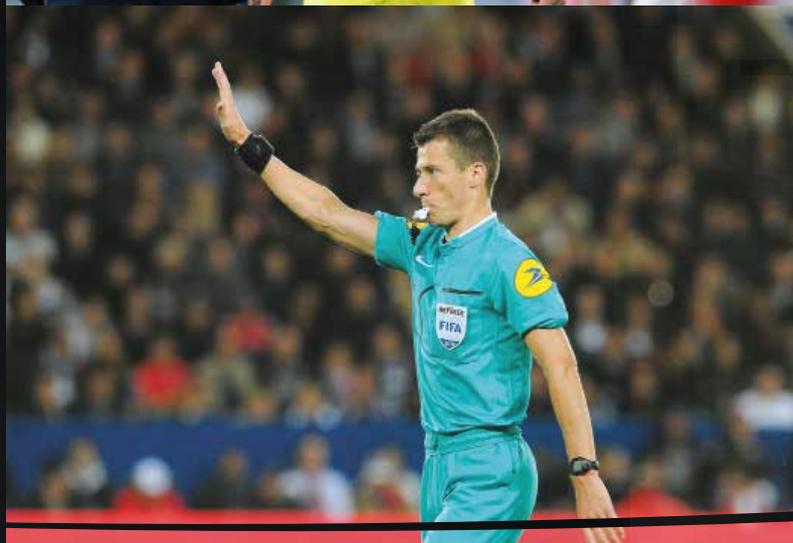
PROMOUVOIR ET DÉFENDRE LES ARBITRES DU FOOTBALL D'ÉLITE



PARTAGEONS, SENSIBILISONS, INNOVONS, DEVELOPPONS...

LA RAISON D'ÊTRE DES ARBITRES :

« Faciliter, réguler, protéger et appliquer les règles pour un football professionnel de haut niveau dans le respect de l'équité et du Fair-play »



LE CONTEXTE



Un constat :

Depuis une dizaine d'années, le football professionnel a connu une très forte évolution athlétique, technique, tactique conjuguée à une hyper-médiatisation et aux enjeux financiers. Ces évolutions objectives ont parallèlement amené la Direction Technique de l'Arbitrage à adapter la préparation des arbitres d'élite (identique en L1 et en L2) pour la mettre en adéquation avec ces nouvelles exigences du football moderne.

Des évolutions :

De ce fait, l'arbitre d'élite a entrepris de nombreuses évolutions :

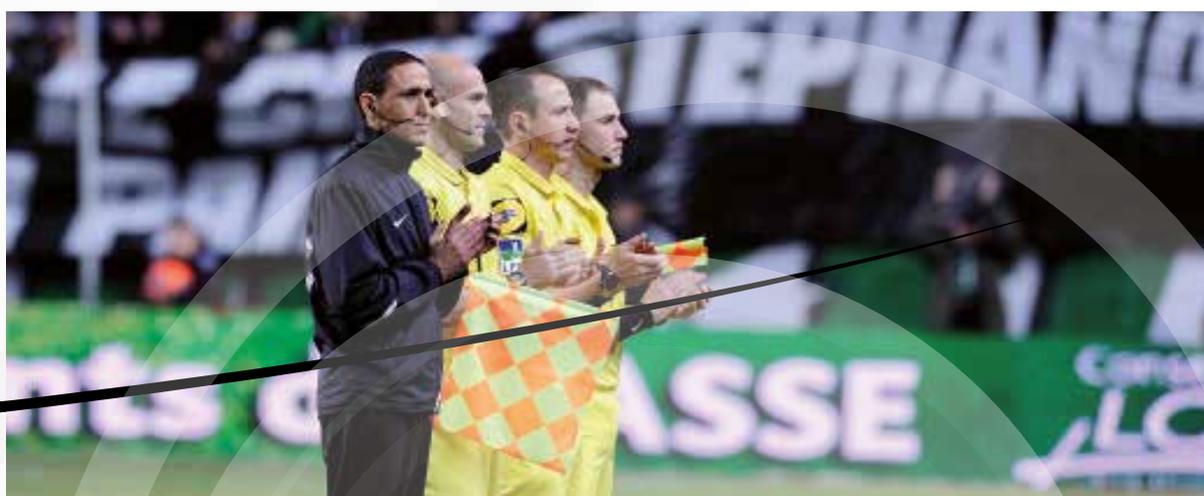
- Il a professionnalisé sa démarche, en analysant ses matches, travaillant ses axes de progrès, visionnant les rencontres...
- Il a intensifié sa préparation physique obligatoire pour suivre la rapidité du jeu, répondre à la densité physique des matchs et à l'augmentation du nombre de rencontres et des déplacements (en semaine au niveau international et les week-ends)...
- Il a amélioré sa pratique des langues, développé son suivi médical, travaillé sa préparation psychologique et mentale des matchs...
- Le nombre de stages techniques et les sollicitations diverses (rencontres dans les clubs...) se sont aussi accentués pour répondre à cette évolution globale.

Une problématique essentielle à résoudre :

Longtemps réfractaires à une évolution de leur statut, les arbitres sont aujourd'hui en attente d'un changement radical de celui-ci. Face à des exigences toujours plus nombreuses qui les placent de facto dans un statut d'arbitre professionnel, les arbitres d'élite dont l'activité principale aujourd'hui est centrée sur l'arbitrage de haut niveau, attendent que leurs conditions d'exercice prennent le virage de la professionnalisation.

Ce dossier se fait fort, à travers un travail compilant les différentes données liées à l'arbitrage de haut niveau, de dresser un portrait de l'arbitre d'élite et de poser de manière objective les problématiques liées aux conditions d'exercice des arbitres.

Le SAFE, qui a régulièrement sondé ses adhérents, se veut force de propositions sur ce dossier et répond à la question simple mais devenue essentielle : comment professionnaliser l'arbitrage d'élite français ?



SOMMAIRE



PAGES 5 à 14

1. L'ARBITRE, UN ACTEUR

PAGES 15 à 18

2. L'ARBITRE, UN INDÉPENDANT

PAGES 19 à 22

3. LA PROFESSIONNALISATION COMPLÈTE DES ARBITRES

PAGES 23 à 26

4. LE FINANCEMENT DU DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

PAGES 27 à 30

5. LE SAFE : UN ORGANE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL,
DE PROMOTION ET DE DÉFENSE DES ARBITRES

PAGES 31 à 34

6. LES 10 PROPOSITIONS DU SAFE AU SERVICE DU
FOOTBALL

1. L'ARBITRE, UN ACTEUR



UN RÔLE DE RÉGULATEUR ET FACILITATEUR
FONDAMENTAL DANS LE FOOTBALL MODERNE





L'ARBITRE CENTRAL, UN EXPERT

- Une maîtrise réglementaire très pointue des lois du jeu de l'International Board.
- 300 décisions ou non-décisions par match.
- Un rapport situation/qualité de la décision supérieure à 90% de performance.
- Une moyenne de fautes sifflées par match dans les plus basses de tous les arbitres européens.
- Un bon gestionnaire des comportements déviants avec une moyenne de cartons jaunes très basse en Europe.
- Un protecteur fondamental du beau jeu et des créateurs stars.
- Des prises de décision à plus de 95% de la fréquence cardiaque, avec un devoir de résultat fondamental.

OBJECTIF

RENFORÇONS LEUR ENCADREMENT GLOBAL
COMME LE STAFF D'UNE ÉQUIPE PROFESSIONNELLE



L'ARBITRE ASSISTANT, UN EXPERT

- Plus de 95% de bonnes décisions sur une saison.
- Des analyses de plus en plus pointues dans le jugement du hors-jeu actif/passif dictées par les directives mondiales de l'arbitrage.
- Une explosivité physique impérative pour suivre le rythme et les accélérations des attaquants modernes.
- Une précision chirurgicale dans l'analyse des comportements offensifs et défensifs.
- Des jugements complémentaires dans les prises de décisions dans sa zone spécifique.

ZOOM

12 à 15 ans d'études et de formation pour un arbitre central et un arbitre assistant pour atteindre la Ligue 1



OBJECTIF



DÉVELOPPONS ENCORE LEUR NIVEAU D'EXPERTISE
AU SERVICE DU FOOTBALL PROFESSIONNEL

LE 4ÈME ARBITRE ET LES ARBITRES ADDITIONNELS, DES EXPERTS

LE 4^{ème} ARBITRE

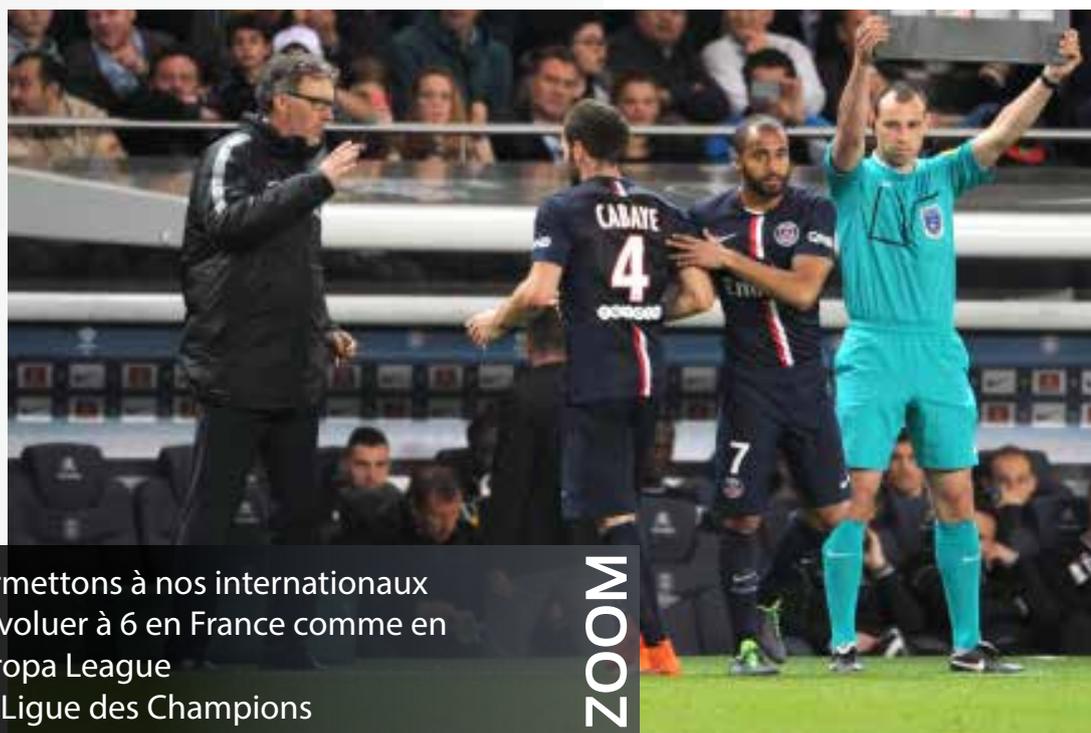
- Une mission fondamentale pour aider l'équipe dans les prises de décision.
- Un quadrillage visuel du terrain pour accompagner l'arbitre central.
- Une liaison oreillette permanente pour donner à l'arbitre un regard extérieur sur des situations de jeu ou comportements déviants.
- Une gestion émotionnelle des bancs de touche avec 15 personnes sur chaque banc.
- Des missions complémentaires fondamentales pour réguler et aider l'équipe arbitrale.

LES ARBITRES ADDITIONNELS

- Une mission complémentaire essentielle pour la performance de l'équipe arbitrale.
- Deux yeux de plus dans les surfaces de réparation pour faire de la prévention, mieux juger des duels décisifs.
- Un autre angle de vue pour aider l'arbitre central sur certaines situations.

OBJECTIF

INTÉGRONS 2 ARBITRES ADDITIONNELS EN L1, DÈS LE 01/07/16
COMME EN ITALIE ET EN TURQUIE



Permettons à nos internationaux
d'évoluer à 6 en France comme en
Europa League
ou Ligue des Champions

ZOOM

L'ARBITRE, UN ATHLÈTE



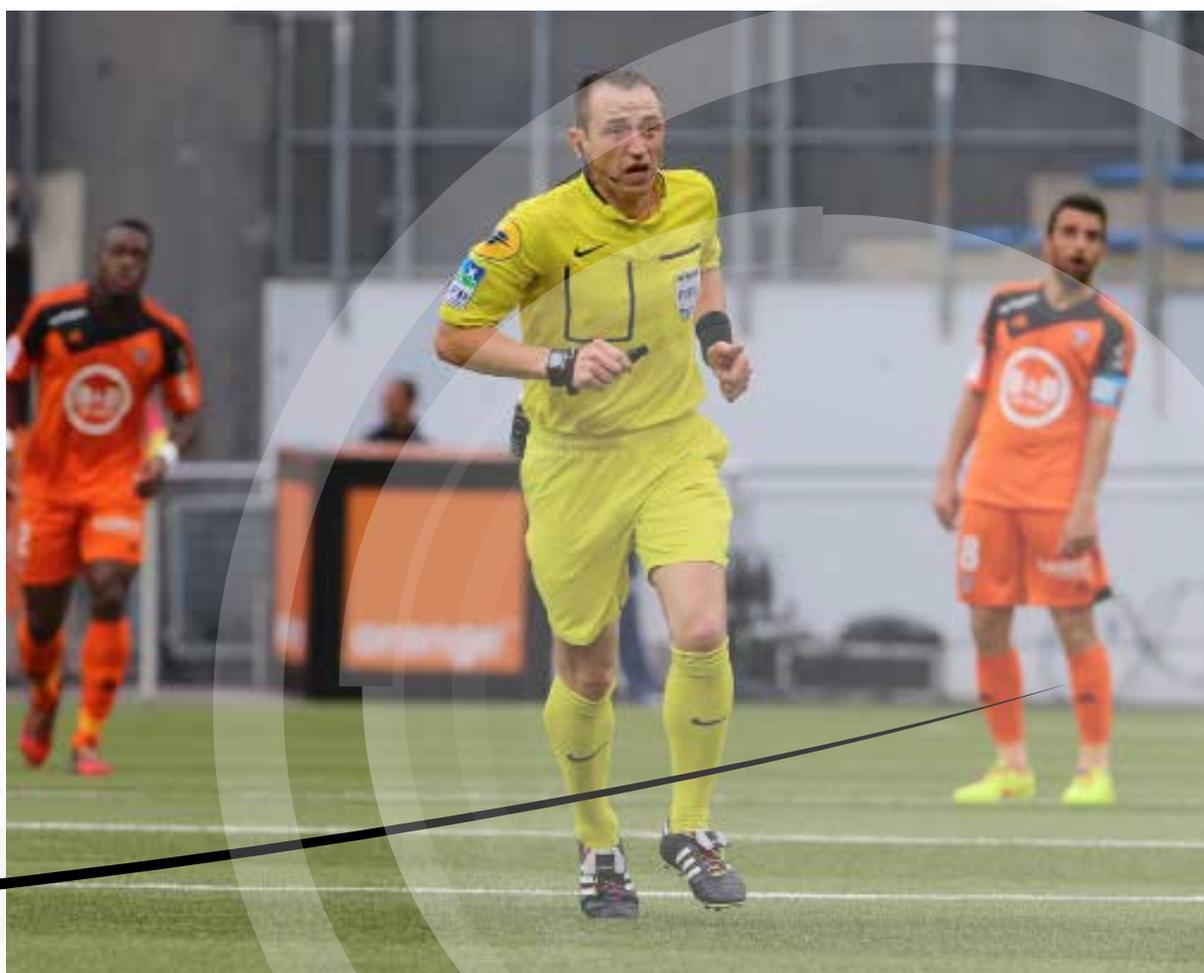
- Une très forte évolution physique avec quatre entraînements chaque semaine sur 48 semaines, soit 192 séances de 1h30 par an.
- 40 à 45 matchs par saison sportive
- Des statistiques physiques (VMA, vitesse) similaires aux joueurs professionnels
- 10 à 13 km par match
- Des matchs tous les 3 jours sur certaines semaines

ZOOM

Moyenne de la VMA (Vitesse Maximale Aérobie) en L1 et L2 des arbitres : 18 comme les joueurs

OBJECTIF

AFFINONS ENCORE LEUR EXCELLENCE ATHLÉTIQUE
ET AMÉLIORONS LEUR PROTECTION SOCIALE





L'ARBITRE, UN MANAGER

- Un leadership fédérateur pour l'équipe arbitrale.
- Une gestion permanente des acteurs directs et indirects sur les matchs :
 - 22 joueurs sur le terrain
 - 30 personnes sur les bancs
- Une gestion millimétrée des pics émotionnels des différents participants.
- Un sens psychologique pointu.
- Une adaptation permanente selon les moments clefs des matchs.



OBJECTIF

FORMONS LES ARBITRES AUX TECHNIQUES MODERNES
DE MANAGEMENT

L'ARBITRE, UN COMMUNIQUANT

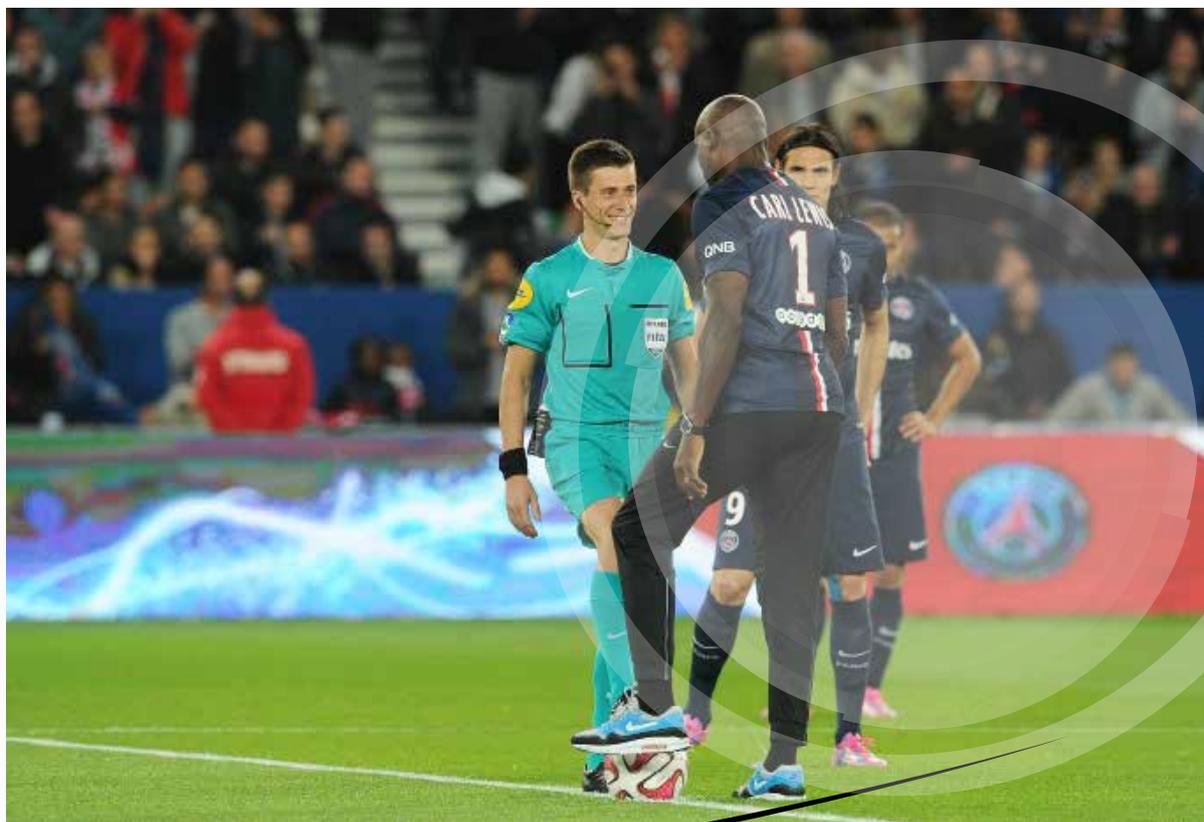


- Une capacité à gérer les conflits et les leaders de chaque équipe.
- Une nécessité grandissante de communiquer avec les cadres et les dirigeants des clubs.
- Une dimension communicante avec les diffuseurs télé et autres médias de plus en plus importante.
- Une formation accrue en langues étrangères notamment anglais pour améliorer la communication avec les acteurs étrangers très nombreux.

OBJECTIF



DÉVELOPPONS LEUR CAPACITÉ EN LES FORMANT
AUX TECHNIQUES DE COMMUNICATION
ET À LA GESTION DES CONFLITS



L'ARBITRE, UN AMBASSADEUR DU FOOTBALL FRANÇAIS SUR LES TERRAINS INTERNATIONAUX



- 10 arbitres centraux et 10 arbitres assistants sur les terrains internationaux tous les mois.
- Des matchs internationaux plus nombreux notamment avec l'arrivée d'un 5^{ème} et d'un 6^{ème} arbitre.
- 1 match international vaut 3 à 4 jours d'absence.

OBJECTIF

ACCOMPAGNONS NOS LEADERS
VERS LE TRES HAUT NIVEAU

L'ARBITRE, UN HOMME MÉDIATIQUE



Une cellule de soutien psychologique a été mise en place cette saison par le SAFE pour gérer certaines situations

- Un régulateur du spectacle.
- Des hommes et femmes sous les feux des projecteurs médiatiques en permanence.
- Des décisions disséquées, analysées avec des répercussions fortes sur leurs familles et enfants, ou leur emploi.
- Des réseaux sociaux virulents (de très nombreux faux comptes Twitter et Facebook existants, des montages vidéos et photos dégradants) et une connectivité globale impactante.
- Des hommes et des femmes parodiés

OBJECTIF

PROTÉGEONS LEUR IMAGE ET LEUR INTÉGRITÉ DANS
UN ENVIRONNEMENT SOUVENT HOSTILE

8 OBJECTIFS D'ÉVOLUTION POUR AMÉLIORER ENCORE LEUR PERFORMANCE TECHNIQUE, PHYSIQUE, FORMATION CONTINUE, MANAGEMENT DES ARBITRES PROFESSIONNELS

- PROTÉGEONS LEUR IMAGE ET LEUR INTÉGRITÉ
DANS UN ENVIRONNEMENT SOUVENT HOSTILE
- RENFORÇONS LEUR ENCADREMENT GLOBAL
COMME LE STAFF D'UNE ÉQUIPE PROFESSIONNELLE
- DÉVELOPPONS ENCORE LE NIVEAU D'EXPERTISE
AU SERVICE DU FOOTBALL PROFESSIONNEL
- AFFINONS ENCORE LEUR EXCELLENCE ATHLÉTIQUE ET
AMÉLIORONS LEUR PROTECTION SOCIALE
- FORMONS LES ARBITRES AUX TECHNIQUES MODERNES
DE MANAGEMENT
- DÉVELOPPONS LEUR CAPACITÉ EN LES FORMANT
AUX TECHNIQUES DE COMMUNICATION
ET À LA GESTION DES CONFLITS
- ACCOMPAGNONS NOS LEADERS
VERS LE TRES HAUT NIVEAU
- INTÉGRONS 2 ARBITRES ADDITIONNELS DÈS LE 01/07/16



2. L'ARBITRE, UN INDÉPENDANT



UN STATUT D'INDÉPENDANT IMPOSÉ PAR LA LOI
UN HOMME SEUL AVEC BEAUCOUP D'INCERTITUDES...





L'ARBITRE, UN INDÉPENDANT

LE STATUT DE L'ARBITRE

La loi LAMOUR de 2006 lui confère un statut d'indépendant sur le plan fiscal et lui empêche formellement d'être salarié de la FFF. Les textes FIFA lui interdisent d'être salarié de la Ligue organisatrice de la compétition, soit la LFP (Ligue du Football Professionnel)

L'arbitre, prestataire de services, effectue :

- 192 séances physiques de 1h30 par an.
- 1h30 de soins et suivi médical par semaine.
- 1 jour par semaine d'analyse technique et vidéo.
- 40 à 45 matchs par saison.

soit entre 170 et 180 jours par an consacrés à l'arbitrage



L'ARBITRE, UN INDÉPENDANT

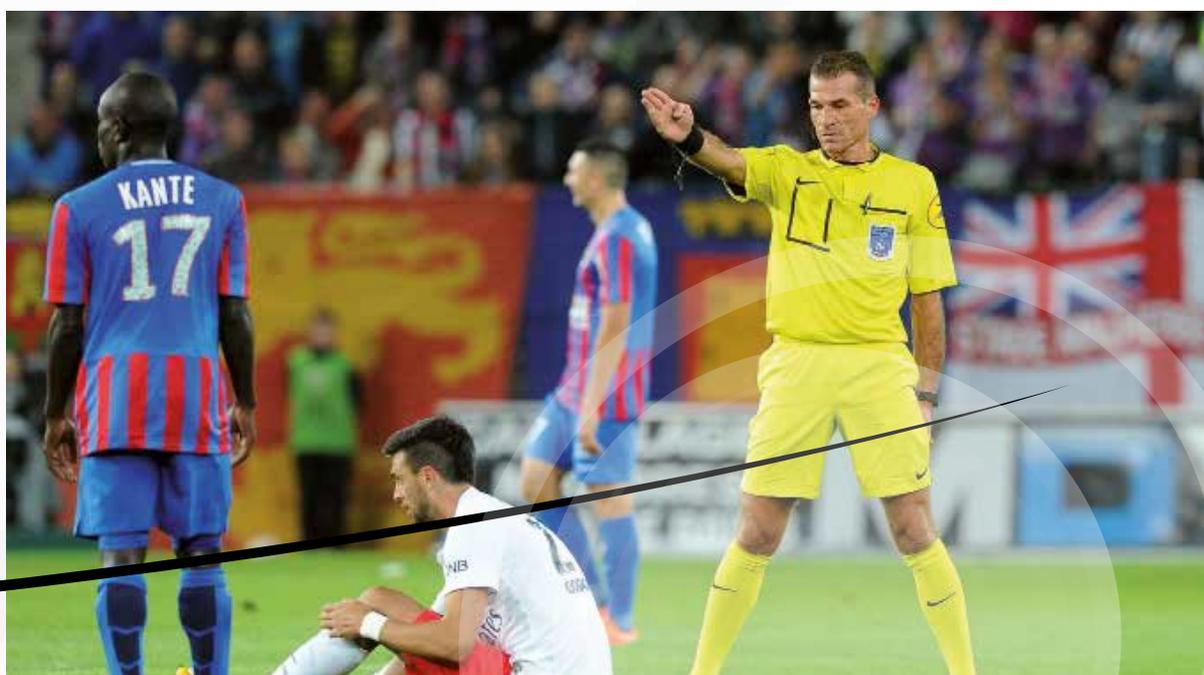


🕒 LA PRÉPARATION GLOBALE DE L'ARBITRE

- Un suivi médical hebdomadaire seul (kiné, ostéo..).
- Une préparation physique individuelle avec son propre préparateur.
- Une logistique personnelle à assurer (déplacement, hôtel...).
- Une impossibilité d'anticipation dans ces plannings avec des désignations connues 10 jours avant les matchs.
- Une préparation technico-tactique des matchs toujours plus importante, 1 jour par semaine :
 - 3 heures d'analyse vidéo du match précédent par semaine avec débriefing.
 - 4 heures de préparation vidéo et de recherche pour le match suivant.
 - Une analyse toujours plus pointue des dispositifs et animations des équipes avant les matchs.

ZOOM

30% d'arbitres blessés
en 2014/2015, un problème
certain d'équilibre de vie





L'ARBITRE, UN INDÉPENDANT

LES ARBITRES ONT- ILS UNE AUTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ?

- Plus de 80 % des arbitres conservent une activité parfois à temps plein, souvent à temps réduit !

L'absence de visibilité et la précarité temporelle de la fonction est une forte inquiétude : anticiper la fin de carrière et la reconversion

90 % des arbitres blessés cette saison cumulent une autre activité professionnelle

ZOOM

EXISTE-T-IL DES SOLUTIONS MISES EN PLACE POUR LEUR RECONVERSION ?

- Non, aucune solution développée à ce jour.

10% d'arbitres licenciés ou ayant du démissionner en 2014/2015, un symbole d'impossibilité de combiner arbitrage à haut niveau et une autre activité

ZOOM



3. DES ARBITRES

LA PROFESSIONNALISATION COMPLÈTE



LA SOLUTION ET UNE URGENCE



LA PROFESSIONNALISATION COMPLÈTE DES ARBITRES

La loi Lamour 2006-1294 du 23 octobre 2006 ne permet pas d'avoir des arbitres salariés de la Fédération Française de Football et confère un statut d'indépendant aux arbitres. Il est fiscalement considéré comme indépendant et socialement rattaché aux caisses primaires d'assurance maladie comme un salarié.



OBJECTIF

Gardons ce statut d'indépendant et permettons à tous les arbitres de L1 et L2 de consacrer le temps nécessaire à leur activité d'arbitrage, comme les joueurs et les entraîneurs.

Un arbitre, employé la semaine dans une activité professionnelle et sur les terrains de Ligue 1 ou Ligue 2 le week-end, ce n'est plus la solution adaptée.

ZOOM



LA PROFESSIONNALISATION COMPLÈTE DES ARBITRES

OBJECTIF



Faire entrer l'arbitrage et les arbitres dans une nouvelle ère pour leur permettre de suivre l'évolution rapide du football moderne et les enjeux colossaux.

COMMENT ? Offrons leur des conditions globales d'évolution propices à la performance !

🎯 Volet Socio-fiscalo-économique

- Conservons leur statut d'indépendant imposé par la loi.
- Donnons-leur la possibilité de se consacrer pleinement à cette activité.
- Valorisons les conditions économiques en adéquation avec leur expertise et au niveau des standards européens des grands championnats.
- Assurons-leur une protection sociale et des solutions de prévoyance.
- Développons un accompagnement pour la reconversion.

ZOOM

Créons une charte des arbitres du football professionnel assimilable à une Convention collective comme celle des joueurs et entraîneurs professionnels



LA PROFESSIONNALISATION COMPLÈTE DES ARBITRES

Management des arbitres d'élite

- Après les recrutements de l'été 2015, poursuivons le renforcement de l'encadrement pour créer un staff technique élargi comme cela existe pour les équipes de joueurs professionnels.
- Affinons la formation continue des arbitres de haut niveau (préparateur mental...).
- Valorisons les observateurs techniques experts venant conseiller et évaluer les arbitres chaque week-end.
- Améliorons le calendrier de désignation des officiels en revoyant leur rythme de match actuel très irrégulier.
- Adaptons le planning de chaque arbitre en le suivant de près.
- Garantissons le nombre d'arbitres nécessaires dans chaque catégorie pour couvrir le nombre de rencontres des championnats professionnels.

Malgré des recrutements récents, la France reste en retard sur l'encadrement des arbitres de haut niveau. En Angleterre : un staff arbitrage salarié de 11 personnes sur les trois premières divisions.

ZOOM



3. LE FINANCEMENT DU DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE



UNE AMBITION, UN PROJET, DES MOYENS
EN ADÉQUATION



LE FINANCEMENT DU DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

LA RÉALITÉ ÉCONOMIQUE DES ARBITRES D'ÉLITE EN 2015

L'arbitre est un indépendant et non un salarié. **Son indemnisation constitue un chiffre d'affaires et non une rémunération nette.**

Projection différentes catégories	F1	AAF1	F2	AAF2
Chiffre d'affaires net	80 413 euros	46 500 euros	48 000 euros	28 000 euros
Charges Variables	15 500 euros	10 000 euros	10 000 euros	10 000 euros
Bénéfices de l'activité avant IR	64 913 euros	36 500 euros	38 000 euros	18 000 euros

Chiffre d'affaires net : Indemnité brute perçue hors TVA moins les charges sociales (voir annexe 4 loi de 2006).

Une rémunération nette pour un arbitre central F1 deux à trois fois inférieure aux autres championnats du top 5 européen.

Arbitre F1	FRANCE	ALLEMAGNE	ESPAGNE	ITALIE	ANGLETERRE
Rémunération net annuelle	64 913 euros*	170 000 euros	235 000 euros	180 000 euros	170 000 euros

* Plus 13 600 euros bruts annuel d'indemnité de fin de carrière. Les valorisations indicatives des pays étrangers datent de 2013.

LE FINANCEMENT DU DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

ZOOM

En 2016, aucun arbitre d'élite en-dessous des minimas de la Charte du football professionnel pour les joueurs et entraîneurs.

 **Des rémunérations à calquer sur des standards de compétence et d'expertise du monde professionnel privé ou public**

1/ Pour l'ensemble des arbitres, une reconnaissance financière équivalente aux indemnités des autres arbitres européens.

- Multiplier par 2,5 les indemnités mensuelles de préparation et les indemnités de matchs.
- Prise en charge des jours non-travaillés auprès des employeurs.

2/ Permettre aux arbitres de disposer de moyens pour préparer leur reconversion.

- Attribuer au SAFE la gestion d'un budget complémentaire spécifique pour préparer la reconversion, définir des plans de formation, et permettre aux arbitres de financer des formations continues.

3/ Permettre à quelques équipes d'arbitres de devenir PROFESSIONNELLES.

- Une contractualisation compatible avec la loi Lamour.
- Définir une présence assidue à Clairefontaine (15 semaines par an).
- Des arbitres volontaires selon des critères établis préalablement, sélectionnés par la FFF sur avis de la DTA.
- Un FIXE annuel d'environ 200 KEuros, en plus des primes de matchs nationales et internationales.



LE FINANCEMENT DU DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRAGE

LE BUDGET ACTUEL CONSACRÉ À L'ARBITRAGE

En 2015, environ 12 millions d'euros soit 1,7% du budget global de la Ligue du Football Professionnel.

Avec les augmentations nécessaires des indemnités fixes et variables, et les quelques équipes totalement professionnelles, il est primordial que ce budget soit revu à la hausse. Donnons-nous les moyens de nos ambitions.



OBJECTIF

 SUR 2016 - 2020 : SUR L'ENSEMBLE DES DROITS TV, SOIT PRÈS DE 750 MILLIONS D'EUROS, CONSACRONS 20 MILLIONS D'EUROS PAR AN (2,6% DES DROITS TV), POUR PERMETTRE UNE PLUS GRANDE PROFESSIONNALISATION DES ARBITRES.

4. LE SAFE

UN ORGANE D'ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL, DE PROMOTION
ET DE DÉFENSE



DES COMPÉTENCES ÉLARGIES AU SERVICE DES
ARBITRES



LE SAFE

UN ORGANE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL,
DE PROMOTION ET DE DÉFENSE
DES ARBITRES

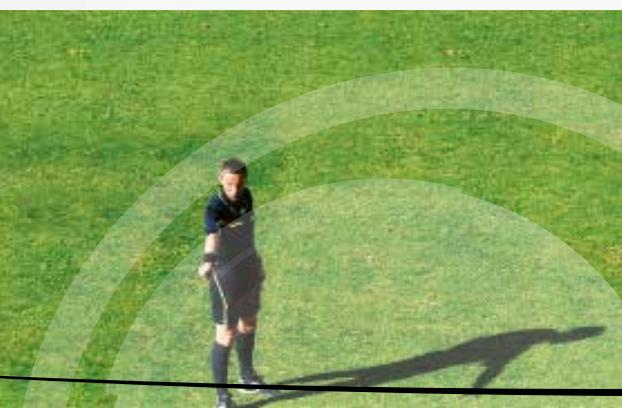
NOS 3 DOMAINES D'ACTIVITÉS STRATÉGIQUES



- 146 adhérents dont 100 actifs évoluant en Ligue du Football Professionnel.
- 99,5% d'adhérents en activité.
- Un budget actuel de fonctionnement à 275 000 euros annuel.

OBJECTIF

600 000 EUROS AU 01/07/16 POUR DÉVELOPPER
LES SOLUTIONS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL
ET DE RECONVERSION



LE SAFE

UN ORGANE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL,
DE PROMOTION ET DE DÉFENSE
DES ARBITRES

NOS MISSIONS :

1/ Protection sociale

2/ Protection juridique

3/ Suivi et conseil financier

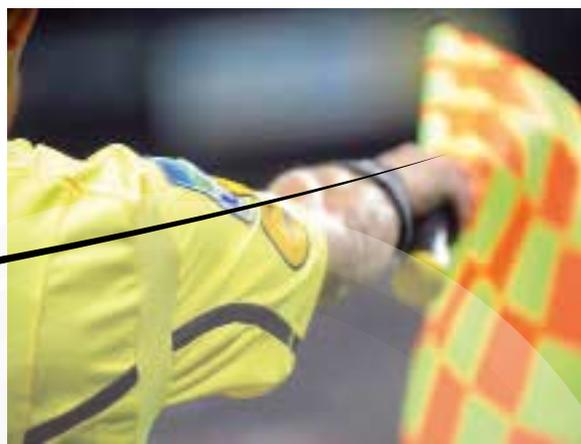
4/ Conseil fiscal

5/ Conseil et accompagnement administratif

6/ Valorisation et reconversion

ZOOM

Des experts intégrés ou externalisés pour réaliser chaque mission.



LE SAFE

UN ORGANE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL,
DE PROMOTION ET DE DÉFENSE
DES ARBITRES

LE SAFE, UN ACTEUR AU SERVICE DES ARBITRES ET DU FOOTBALL

LE BUREAU



**Olivier
LAMARRE**
Président



**Sébastien
DESIAGE**
Président Délégué



**Laurent
UGO**
Vice-Président



**José
DIAS**
Délégué Général



**Christophe
BIEZ**
Secrétaire



**Dominique
JULIEN**
Secrétaire Adjoint



**Abdelali
CHAOUI**
Trésorier



David BENECH
Trésorier Adjoint



**Christine
PLATEAU**
Coordinatrice
Administrative

LES REPRÉSENTANTS



**Olivier
LAMARRE**

Représentant
du SAFE à la Haute
Autorité
du Football (HAF)



**Damien
LEDENTU**

Représentant
du SAFE à la
Ligue du Football
Professionnel (LFP)



**Christophe
BIEZ**

Représentant
du SAFE à l'Union
des Acteurs du
Football (UAF)



**Nicolas
HENNINOT**

Représentant du
SAFE à l'Union des
Acteurs du Football
(UAF)



**Laurent
ROSSIGNOL**

Suppléant du SAFE à
l'Union des Acteurs
du Football (UAF)



**Selim
BENAMARA**

Suppléant du SAFE à
l'Union des Acteurs
du Football (UAF)

5. LES 10 PROPOSITIONS DU SAFE AU SERVICE DU FOOTBALL



CASSONS LES CODES ET INNOVONS ENSEMBLE !



LES 10 PROPOSITIONS

DU SAFE AU SERVICE DU FOOTBALL

- **Une nécessaire évolution externe sur le métier de l'arbitre, sur les mentalités, plus de pédagogie pour sensibiliser sur la mission et créer des vocations...**

1/ VERS UNE RECONNAISSANCE DU MÉTIER D'ARBITRE

Casser les codes et changer les mentalités. L'arbitre : un acteur à part entière, un régulateur, un facilitateur de spectacle, un sportif, un passionné, un expert, un communicant, un manager.

2/ VERS UNE ÉDUCATION PÉDAGOGIQUE SUR LES RÈGLES POUR FAIRE ÉVOLUER LES MENTALITÉS

Prévoir chaque semaine une sensibilisation aux règles dans les médias (TV, presse écrite, radio) pour sensibiliser aux lois du jeu, à la difficulté de la mission (ex : voir le jeu Games of Rules).

3/ VERS PLUS DE SANCTIONS POUR LES COMPORTEMENTS DÉVIANTS ET LES AGRESSIONS D'ARBITRE

Renforcer toutes les sanctions disciplinaires et adjoindre une sanction collective d'un retrait de point pour tout acte salissant l'image du football.

- **Mais il faut engager une mutation, voire une révolution interne dans la gestion des arbitres évoluant en Ligue du Football Professionnel.**

4/ VERS UNE PROFESSIONNALISATION DE LA FONCTION

Faisons entrer les arbitres dans une nouvelle ère pour leur permettre de suivre l'évolution du football moderne. Nous devons être plus ambitieux, avec des moyens similaires aux autres grandes fédérations.

COMMENT ?

- Donnons-leur la possibilité de ne faire plus que cette activité en leur accordant une reconnaissance définitive et en les intégrant à une charte des arbitres du football professionnel, véritable convention collective comme les joueurs et entraîneurs.
- Poursuivons le renforcement de leur encadrement technique et managérial : à ce jour, un préparateur physique salarié pour 100 arbitres, pas de réelle structure médicale dédiée, pas d'adjoint au manager général pour faire progresser les Hommes.
- Renforçons leur capacité managériale, leur préparation mentale en les formant aux techniques de communication, à la gestion des conflits, à la PNL... etc.
- Améliorons leur modalité de désignation et le rythme de leur semaine.

LES 10 PROPOSITIONS

DU SAFE AU SERVICE

DU FOOTBALL

5/ VERS UNE ÉVOLUTION DU MODE D'ÉVALUATION DES ARBITRES

- Valorisons les observateurs experts qui chaque semaine viennent évaluer les performances des arbitres en renforçant leur mission. Permettons à ces experts d'apporter toute leur plus-value.
- Rendons plus lisible les évaluations des arbitres.

6/ VERS PLUS D'OUVERTURE DES ARBITRES AUPRÈS DES JOUEURS ET ENTRAÎNEURS, ET DES SPECTATEURS (ET INVERSEMENT)

- Ouvrons nos vestiaires aux joueurs et entraîneurs pour plus de communication.
- Mettons en place un débriefing post match avant la conférence de presse entre capitaines, entraîneurs et arbitres.
- Renforçons le dispositif d'entraînement commun entre joueurs et arbitres, au-delà de la fréquence annuelle actuellement.
- Convions un joueur par club de Ligue 1 et Ligue 2 sur un des stages des arbitres pour participer à la vie arbitrale.
- Convions chaque arbitre central de Ligue 1 et Ligue 2 à un stage d'entraîneur dans la saison.
- Diffusons les propos des arbitres pendant les matchs, cette démarche valorisera la fonction et montrera l'ouverture des arbitres pendant les rencontres.
- Présentons les arbitres dans les avant-matches (TV), comme les équipes et leur composition.

7/ VERS L'UTILISATION AU 1^{ER} JUILLET 2016 EN LIGUE 1 DE DEUX ARBITRES ADDITIONNELS DERRIÈRE LA LIGNE DE BUT

- Une mesure forte, performante en Ligue des Champions, en Europa League, en Italie et bientôt en Turquie.
- 2 hommes de plus pour aider les arbitres, comme l'a instauré l'UEFA.
- Donnons la possibilité à nos meilleurs sifflets français d'arbitrer à 6 dans notre championnat français pour être encore plus à l'aise en Coupe d'Europe.

LES 10 PROPOSITIONS DU SAFE AU SERVICE DU FOOTBALL

8/ VERS UNE ÉVOLUTION DES RÈGLES POUR AMÉLIORER L'ARBITRAGE

- Pour la mise en place du carton blanc ou du principe des 10 mètres comme au rugby pour toutes contestations des décisions ou tout acte nuisant au fair-play et à l'éthique.
- Les arbitres sont favorables à toutes innovations des règles, toutes solutions technologiques permettant de les aider dans leur mission et de favoriser encore plus l'équité.

Donnons plus de moyens à l'arbitrage pour atteindre des objectifs ambitieux pour le football français

9/ VERS UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL DES ARBITRES SUPÉRIEURS

- Valorisons la fonction à l'instar des autres pays européens.
- Assurons une meilleure protection sociale.
- Développons des solutions de reconversion puisque vers 47-48 ans, c'est la fin de carrière !

10/ AIDONS LES ARBITRES DANS LEUR CARRIÈRE ET ASSURONS LEUR RECONVERSION

- La préparation à une carrière courte.
- L'anticipation des programmes de formation métier.
- L'approche de la fin de carrière.
- La gestion des compétences hors football.
- La création de programmes de formation individuels (financement).
- Création d'un fond de formation, ou recherche de financements.
- L'accompagnement individuel/ Programme de mentoring adapté.





**DES HOMMES ET DES FEMMES PASSIONNÉS,
DES ACTEURS
AU SERVICE DU FOOTBALL MODERNE.**



SAFE

Fédération Française de Football
87 Boulevard de Grenelle
75738 PARIS Cédex 15

www.safe-arbitres.com